

FORMATION CONTINUE

Conduite de collaborateurs pour chefs d'atelier et managers







Selon détails des cours ou en entreprise



Fr. 2'800.- (Fr. 4'000.- pour les entreprises non-conventionnées)



Attestation délivrée par la Convention patronale et reconnue par la branche

Les équipes ne sont pas performantes par hasard. Leurs leaders savent motiver leurs collaborateurs, communiquer et les accompagner au quotidien avec bienveillance afin non seulement d'obtenir les résultats attendus mais de leur offrir un cadre de travail agréable et stimulant.

Au-delà de leurs compétences techniques, ils ont développé un leadership qu'ils exercent à bon escient. Cette formation permettra aux responsables d'équipes de s'approprier les fondamentaux du management des collaborateurs. Il mettra à leur disposition les outils et techniques managériales utiles au quotidien et qu'ils pourront mettre en place afin de répondre aux besoins d'encadrement de leurs équipes.

Objectifs de la formation

Au terme de leur parcours de formation, les responsables d'équipe auront :

- Compris l'importance des compétences sociales (softskills) dans le management des équipes
- 2. Mis en évidence leurs forces et leurs opportunités dans l'accompagnement de leurs collaborateurs
- 3. Exercé des outils pragmatiques et utilisables au quotidien afin d'encore mieux interagir avec leurs équipes
- 4. Echangé sur leurs bonnes pratiques et travaillé sur des cas concrets issus de leur pratique



Thématiques du programme de formation

- 1. Les compétences, la crédibilité et la responsabilité du manager
- Son style de comportement et comment l'adapter afin de favoriser les relations de travail harmonieuses
- 3. Les bases de la communication et les principaux outils à utiliser dans ses interactions avec ses collaborateurs, collègues et supérieurs hiérarchiques
- 4. L'entretien de recrutement
- 5. Les feedbacks comme outil de performance et de motivation
- 6. La gestion des situations conflictuelles
- 7. Le cycle de management de la performance de la fixation des objectifs à leurs évaluations

Détails du programme

Jour 4 Jour 1 Jour 2 Jour 3 Les feedbacks comme Les compétences, la Les bases de la Le cycle de management outil de performance et de de la performance de la crédibilité du manager communication motivation fixation des objectifs et Travaux préparatoires pour jour 1 Travaux préparatoires pour jour 2 Travaux préparatoires pour jour 4 Réflexions et mise en leurs évaluations Techniques et exercices Travaux préparatoires pour jour Théorie, techniques et situations pratiques mise en situations Modèles, réflexions, exercices pratiques et mises en situation Son style de comportement et La gestion des situations comment l'adapter afin de L'entretien de recrutement conflictuelles favoriser les relations de Techniques et exercices Modèles et mises en Fixation d'un objectif de pratiques développement personnel Modèles, réflexion et mises en situations

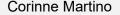
Techniques pédagogiques

- Approche pragmatique et orientée solution
- Formation participative & interactive
 - Réflexions en sous-groupe
 - Mises en situations et jeux de rôles
 - Classe inversée
- Documentation de cours en ligne

Pour plus d'informations :

Mme Frédérique Maillard Spécialiste Formation professionnelle f.maillard@cpih.ch







Joanna Bessero

Vos formatrices

032 910 03 83